

ПЛАН ЕДУКАЦИЈА ДОМА ЗАДРАВЉА ШАБАЦ ЗА 2014.

Под стручним усавршавањем, у смислу Закона о здравственој заштити, подразумева се стицање знања и вештина здравствених радника и здравствених сарадника, које обухвата:

- специјализације и уже специјализације
- континуирану едукацију

Осим права и дужности да у току свог рада стално прате развој науке и да се стручно усавршавају ради одржавања и унапређења квалитета свог рада, стручно усавршавање здравствених радника је услов за добијање односно обнављање лиценце.

Специјализације и уже специјализације

У току 2014. године планирају се следећу специјализације у примарној здравственој заштити:

- Једна специјализација из палијативнг лечења
- Једна специјализација из гинекологије
- Једна специјализација из ургентне медицине.

У току 2014. године планирана је:

- Једна ужа специјализација из Правилне исхране.

Одабир кандидата ће се вршити по објављеном интерном конкурс на основу критеријума усвојених правилником Стручног усавршавања Дома здравља Шабац. Трошкове у току специјализације предвиђене правилником стручног усавршавања сноси Дом здравља.

У току 2014. године планирано је да према потребама Службе за дечију здравствену заштиту 2 лекара буду упућена на Курс за ултразвучну дијагностику.

У току 2014. планирано је да према потребама Службе за здравствену заштиту жена заштиту 2 лекара буду упућена на Курс из цервикалне цитологије.

Континуирана медицинска едукација

Здравствена установа и приватна пракса, дужна је да запосленом обезбеди плаћено одсуство за континуирану едукацију ради обнављања одобрења за самосталан рад, у складу са законом (члан 182).

Континуирана едукација подразумева:

- учешће на стручним и научним скуповима
- учешће на семинарима, курсевима и другим програмима континуиране едукације.

Акредитацију програма едукације врши Здравствени савет Србије који вреднује сваки пријављени програм континуиране едукације одређивањем одговарајућег броја бодова.

План за спровођење континуиране медицинске едукације у Дому здравља Шабац се доноси на основу Правилника о ближим условима за спровођење континуиране едукације за здравствене раднике и здравствене сараднике. Овај План је ускалађен са препорукама садржаним у Правилнику. План доноси Стручни савет установе. План подразумева остваривање одређеног броја едукација здравствених радника и здравствених сарадника кроз интерне и екстерне едукативне скупове. Интерне едукације ће се остваривати кроз стручне састанке и курсеве унутар установе. Методи за обуку ће претежно да буду предавања и дискусија после предавања. Држаће их лекари специјалисти одређених грана медицине те медицинске сестре и техничари. Одржаваће се према распореду, а након акредитовања одређеног броја програма. Предавању ће моћи да присуствују сви заинтересовани здравствени радници. Након одржаног програма КМЕ у ЗСС и надлежну комору здравствених радника ће бити послат извештај, а слушаоцима и предавачима ће бити издати сертификати. На овај начин запослени могу прикупити 12 бодова за континуирану медицинску едукацију. Поред ових едукација где ће бити ангажовани запослени, планирамо и предавања кој би држали предавачи по позиву. За све програме је предвиђено да се подносе захтеви за акредитацију Здравственом савету Србије.

Потврде о присуству предавању ће издавати директор. Потврда која се издаје јесте документ који садржи следеће податке:

1. Службени назив организатора акредитованог програма;
2. Место и датум одржавања;
3. Назив теме;
4. Број додељених бодова за учествовање;
5. Име и презиме и број лиценце здравственог радника коме се издаје потврда;
6. Евиденциони број одлуке ЗСС;
7. Печат и потпис организатора акредитованог курса;

Екстерне едукације за здравствене раднике и сараднике се планирају кроз учешће наших запослених на конгресима, семинарима, домаћим и међународним курсевима те у раду секција Српског лекарског друштва те кроз рад Удружења савеза здравствених радника. Подстицати ће се узимање активног учешћа у овим скуповима писањем радова као и научно истраживачки рад уопште. Учешће на овим скуповима може учесницима донети преосталих 12 поена.

Заинтересовани запослени могу да похађају ове програме до укупно пет плаћених радних дана одсуства, а преко овог броја дана радник мора да користи дане годишњег одмора.

Финансирање стручних скупова ван Установе, а о трошку Установе одвијаће се у складу са процедуром за финансирање стручних скупова ван Установе.

Поред КМЕ планира се да у току 2014. одређени број запослених који раде на пословима административних радника те техничког особља буде обухваћен програмима континуиране едукације релевантним за струку.

Овим планом је предвиђено да континуираном медицинском едукацијом буде обухваћени сви запослени здравствени радници, и најмање 30% немедицинских радника.

председник Стручног савета Дома здравља Шабац

Март, 2014